

◆◆ 労使トラブルなんて起こさせない！ 明るい職場とより強い組織を築いていくための ◆◆

～ 具体的なトラブル事例から学ぶ ～

就業規則の整備と労務管理のポイント

ここ数年、解雇・雇止め、過労死・過労自殺、賃金不払い残業などに関する個別労働紛争や、精神疾患患者の休職・復職にまつわるトラブルなどが急増しております。

本セミナーでは、労働紛争から企業を守り、明るい活力のある職場環境を築いていくためには、自社の就業規則のこういった部分を見直せばよいのか、また就業規則を整備した後、それをどう運用して日々の労務管理に生かしていけばよいのかといった点について、モデル規定例や書式例をご提供しながら、

豊富な事例に基づき即生きる実務的なポイントをお話しさせていただきます。

また、平成25年4月からの労働法令の改正に合わせた就業規則の整備のポイントについても触れさせていただきますので、是非、ご参加下さい。



■日 時： 平成25年 2月 22日（金） 13:30 ～ 16:50 （受付13:10～）

※なお、セミナー終了後、御希望者を対象とした個別無料相談会も実施します

■会 場： さいたま市南区南浦和2-41-17 MKビル（株）安全衛生推進会 南浦和教育センター
（会場案内図は、御申込後、参加票の送付をもってお知らせ致します）

■受講料： 会員様 1名につき 5,250円（税込）

会員様以外 1名につき 10,500円（税込）

■主 催： 財団法人 埼玉県総合労働福祉協会
（TEL）048-885-2816 （FAX）048-885-2112
（mail） yoshiike@titan.ocn.ne.jp （HP） <http://roudoufukushi.com>

■定 員： 20名様限定（定員になり次第締め切らせていただきます）

■講 師： 鈴木 俊治（財団法人 埼玉県総合労働福祉協会 理事長・社会保険労務士）

【 本セミナーの主な内容 】

1. 個別労使紛争の現状から考える、『就業規則』整備の重要性とは？

2. 具体的な事例から学ぶ、『就業規則』の整備の仕方と、日頃の労務管理のポイント

～ 主に、病気休職、過重労働、退職時・解雇トラブルの事例と対策を中心に ～

①休職制度 長期病欠者やメンタル不全者への対応の仕方・復職時の注意点等

②過重労働 後を絶たない過労死や過労自殺の企業リスクと、日頃の従業員の健康管理上の
注意点

③解 雇 勤務態度や能力に課題があり、やむを得ず従業員を解雇する場合のリスク
と注意点、その他解雇トラブルの防止策

④退職関係 責任感に欠ける退職者（有給を使い切る、引継ぎを
しない、会社負担の高額な研修終了直後に辞めたがる
など）への対策

⑤服務規律 セクハラやマイカー通勤の企業リスクと、是非入れ
ておきたい服務規定 など

3. 平成25年4月からの労働関係法令改正に備えて、企業が整備して
おくべき規程とは？



（切り取り線）

『 ～具体的な事例から学ぶ～ 就業規則の整備と労務管理のポイント 』セミナー 参加申込書

お手数ながら、この部分を切り取ってFAXして下さい。 ⇒FAX番号 048-885-2112

【貴社名】※	【所在地】〒	【TEL】
		【FAX】
【ご参加者御芳名】	（役職）	（E-mail）