# 求める人材を採用できていますか？

経営者とお話ししていると「採用したのにすぐやめた」「思ったように活躍しない」といった採用に関わるご相談をいただくことがあります。
『人は城、人は石垣、人は堀』といったように、経営においても優劣の決め手となるのはやはり『人』の力です。

それだけ重要な『人』の入り口とも言うべき採用について、多くの企業はその重要性を認識していても、具体的な手段や対策ができていないのが実情ではないでしょうか。

大切なのは自社に合った人材を採用すること、採用前と採用後のギャップをなくすこと、そして諸般の事情により求める人材と違う人を採用する場合でも、そのことを理解したうえで採用し、入社後にフォローをすることです。

多くの企業では採用時に必要な過程を省略することで、採用後の育成で苦労をされています。

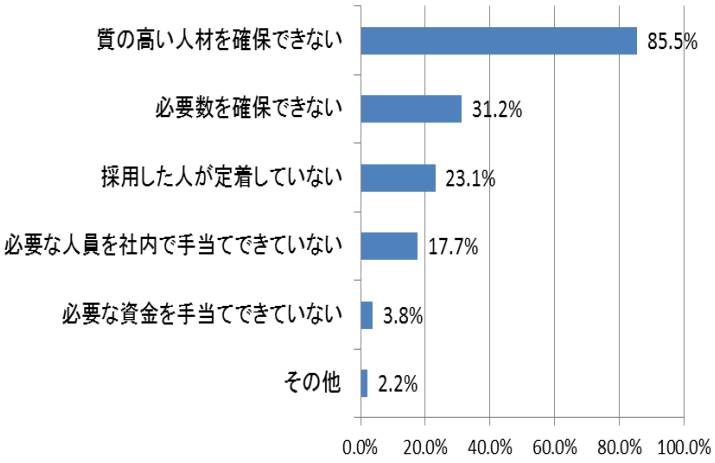
また、採用でミスマッチが起こると、採用に欠けた費用や教育にかけた時間が無駄になり、早期退職による周りの社員への悪影響や、場合によっては労使トラブルに発展する可能性もあります。

しかし、今よりも少し採用に力を入れるだけでも大きな違いを生み出すことができます。採用で失敗しないための対策、これまでやっていないなら、これから始めてみてはいかがでしょうか？

## ↓こんなことはありませんか？

- ☑ 採用前と採用後のギャップが大きい
- ☑ 入社しても定着しない
- ☑ 面接以外に採否の判断材料がない
- ☑ 求める人物像がはっきりしない
- ☑ 面接1回で、ほとんど感覚で採否を決めている
- ☑ 教育担当者が新入社員のフォローにかかりきりになっている

**中小企業の人材確保に関する課題（複数回答）**




出典：日本経団連「中小企業における人材の確保・定着・育成に関する調査結果（2010年7月）

**採用の失敗は、**
貴社から**時間**を奪います。貴社から**お金**を奪います。
そして、貴社の**社員のやる気**を奪います。

課題の解決方法は裏面をご覧ください ▶▶▶

# 採用時等の客観的な判断には

採用選考　役職昇進　適性配置

# 「適性診断」の活用が最適です！

◆**感覚だけに頼らず、**客観的なデータを参考に選考を行うことができるので、雇用のミスマッチによる早期退職を抑制できます。

◆診断結果に「面接のポイント」が表示されますので、面接時に的確かつ効果的な質問をすることができます。

◆現有社員にも同様の適性診断を行うことで、採用したい人物像などのデータ（選考基準）を可視化できるため、企業が求める人材採用につながります。

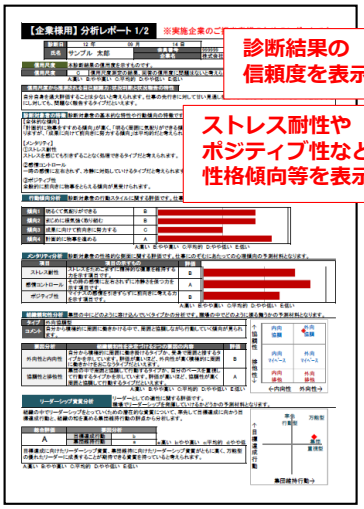
◆診断料は、お一人様1,000円と大変リーズナブル（税別）

## 適性診断（パーソナリティ診断）とは

126問の質問で、診断対象者の職種適性・パーソナリティ・性格傾向・行動傾向・メンタリティ・組織親和性・リーダーシップ特性の7項目を診断するものです。

**面接だけでは見抜けない採用選考時の客観的資料**としてご活用いただけます。

また、採用選考や役職登用の基準作りにも活用できます。



**【無料体験サービス実施中】　初めてのご利用の場合、２名まで無料です！**

お申込・お問い合わせは　**ＦＡＸ　048－885－2112**

【お問い合わせ】
ＴＥＬ：048－885－2816

| | |
|---|---|
| 貴社名 | ＴＥＬ |
| | ＦＡＸ |
| ご芳名（お役職）<br>（　　） | 従業員数 |
| ご住所 | |
| □お試し診断を申し込みたい　□話を聞いてみたい<br>□その他（　　） | |

＜個人情報の利用目的について＞
ご記入いただいた個人情報は弊所のサービス・情報のご提供以外の目的には使用しません。個人情報保護法その他関係法令およびガイドライン等を遵守いたします。
※本資料掲載サービスは、「ＳＲＳプラスサービス利用申込書」をご提出いただくことにより、ご利用可能となります。詳細は、お申込み又はお問い合わせの際に御説明致します。


発行
（一財）埼玉県総合労働福祉協会　TEL:048-885-2816　FAX:048-885-2112
〒330-0055 埼玉県さいたま市浦和区東高砂27-5
Hp:　http://roudoufukushi.com
Mail:　yoshiike@titan.ocn.ne.jp