

採用支援 企業の競争力の原点、人材の効果的な採用と登用のために

■ パーソナリティ(人材登用)診断 1,000円(税別) / 人

約30分、126問のテストで「基礎資質」や「職務適性」の個人特性に加えて「リーダーシップの資質」や「職種への適性」も診断し、診断結果を30分でリターンします。

採用選考時、配置転換時、役職昇進時などに活用でき、本人へのフィードバック資料として個人面談にもご活用できます。



■ 基礎能力診断 1,000円(税別) / 人

約30分のテストで仕事に取り組むにあたっての「考える力」、「業務処理能力」などを診断します。

採用選考時などに客観的な判断材料として活用できます。



■ CUBIC 個人特性診断 2,500円(税別) / 人

約20分、91問のテストで応募者の「基礎資質」や「職務適性」を診断し、診断結果を10分でリターンします。情報量と質の高さに定評があります。

客観的な判断材料の一つとして活用することにより採用のミスマッチを防ぐことができます。

さらに、既存社員の特性分析や配置転換にも活用できます。

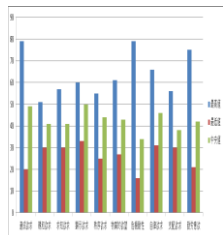


■ CUBIC 会社特性・高業績者診断 30,000円(税別) ~

組織を構成する既存社員の適性診断の実施により、全社的傾向(組織風土)や部門別傾向を把握することができます。

その組織または会社の弱み・強みを診断したうえで、競争力を強化する提案を行います。

また職種別に、高業績者の基礎資質の傾向などを客観的に分析・統計化することにより、貴社独自の「採用基準」や「昇格基準」の一つとして活用できます。

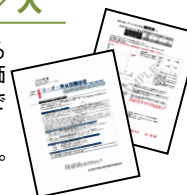


育成支援 企業の競争力の原点、社員の教育強化のために

■ リーダーシップスタイル180度診断 3,000円(税別) / 人

リーダーが「自分のリーダーとしての行動をどのように認識しているか」と、部下には「リーダーの行動がどう見えているか」を180度評価で可視化して、リーダーの資質の現状を定期的に診断することができます。

リーダーの育成や組織風土改善に向けた課題抽出に活用できます。



■ リーダーコミュニケーションスキル 180度・360度診断 3,000円(税別) / 人

リーダー本人、部下、同僚/上司が「リーダーのコミュニケーション力」を180度・360度評価で可視化して、リーダーとしてのコミュニケーションスキルを診断します。

リーダーの育成や組織力強化に向けた課題抽出に活用できます。さらに、管理職研修の題材や動機づけにもなります。



■ CUBIC 個人特性暦年診断 5,000円(税別) / 人

各社員に毎年定期的に適性診断を行うことで、経年変化の追跡を行う診断です。

経年変化を追うことで、メンタル疾患・退職リスク(問題性向)、やる気(個人活性度)、職場での安定・定着性(職場安定度)を把握することができ、面談のきっかけづくりやメンタルヘルス対策、突然退職リスクの回避などに活用できます。



◎ 契約特典 社員教育動画視聴(人材育成Webサポート)

育成支援コンテンツを含む月額契約をいただく場合に、ご契約特典としてご利用ができるサービスです。

階層別・部門別のビジネススキルを習得できる、150本以上の社員教育動画の視聴サービスです。見たい時に、見たいものを、見たいだけ視聴できます。最小限の時間と費用で社員教育の実施が可能です。(※動画はスマートフォン・タブレットPCに対応)



メンタル支援 企業の競争力の原点、社員の悩みを解決するために

■ ①メンタルヘルスクエア(従業員向:何でも相談ダイヤル) ②メンタルヘルスクエア(経営者向:相談ホットライン) 各12,000円~/年

①「何でも相談ダイヤル」は従業員が抱えるさまざまな悩みに対し、専門のカウンセラーがお電話にて対応します。

②「相談ホットライン」は経営者や人事担当者が抱える従業員のメンタルヘルス対策の相談に対応いたします。

いずれも、社員のメンタル不調の予防対策の一つとしてご活用いただけます。

